

re:be

[by regenerative business](#)

culturizing people development
and wellbeing



re:be



A regenerative response for the working
being in a changing business world

Unsere Mission ist es, eine **bedürfnisorientierte & lebendige Organisationskultur** nachhaltig in den Arbeitsalltag zu integrieren. Im Fokus stehen dabei zukunftsorientierte **Inner Development Skills** und das **physische und mentale Wohlbefinden**. Unsere re:be Employee Journey ermutigt Mitarbeiter:innen aktiv und eigenverantwortlich das Unternehmen mitzugestalten. Das fördert die **Produktivität**, erhöht die **Wettbewerbsfähigkeit** und stärkt die **Mitarbeiterbindung**. Als Vorreiter eines regenerativen New Work Design bauen wir auf Zufriedenheit, Resilienz und Empowerment der wertvollsten Ressource jeder Organisation: **deiner Mitarbeiter:innen**

Probleme des aktuellen Work Designs

Mentales und physisches Wohlbefinden

“50% der Arbeitnehmer:innen fühlen sich im Job überlastet”

“Krankenstandsfälle und -Tage steigen”

“Nur 36% der Unternehmen bekämpfen Belastungsursachen im Unternehmen”

→ **geringere Produktivität**

Karriere.at, 2022: Umfrage von österreichischen Arbeitnehmer:innen
Statistik Austria, 2022
Mercer, 2023: Global talent reports, DACH report
Gallup 2023: State of the global workplace 2023 report

Fluktuation der Mitarbeiter:innen

“Rund 1/3 der Belegschaft denkt in den nächsten 3-6 Monaten an eine Kündigung”

“durchschnittliche Fluktuationskosten liegen bei 13 852 Euro / Stelle / in Unternehmen mit 100-1000 Mitarbeiter:innen”

→ **erhöhte Kosten**

McKinsey, 2022: Befragung von in Österreich Beschäftigten
Deloitte, 2019, Fluktuationsstudie EU

Strategie Skills Gap

“Geringere Resilienz durch fehlendes Skillset der Mitarbeiter:innen”

“Für 90% der Unternehmen hat Weiterbildung einen großen Stellenwert, jedoch nur 43% haben eine PE-/ Weiterbildungsstrategie”

→ **verminderte Wettbewerbsfähigkeit**

OECD, 2019, Getting Skills Right:
Future-ready adult learning systems, Dashboard
VdTÜV/ Bitkom, 2018, Weiterbildung für die digitale Arbeitswelt

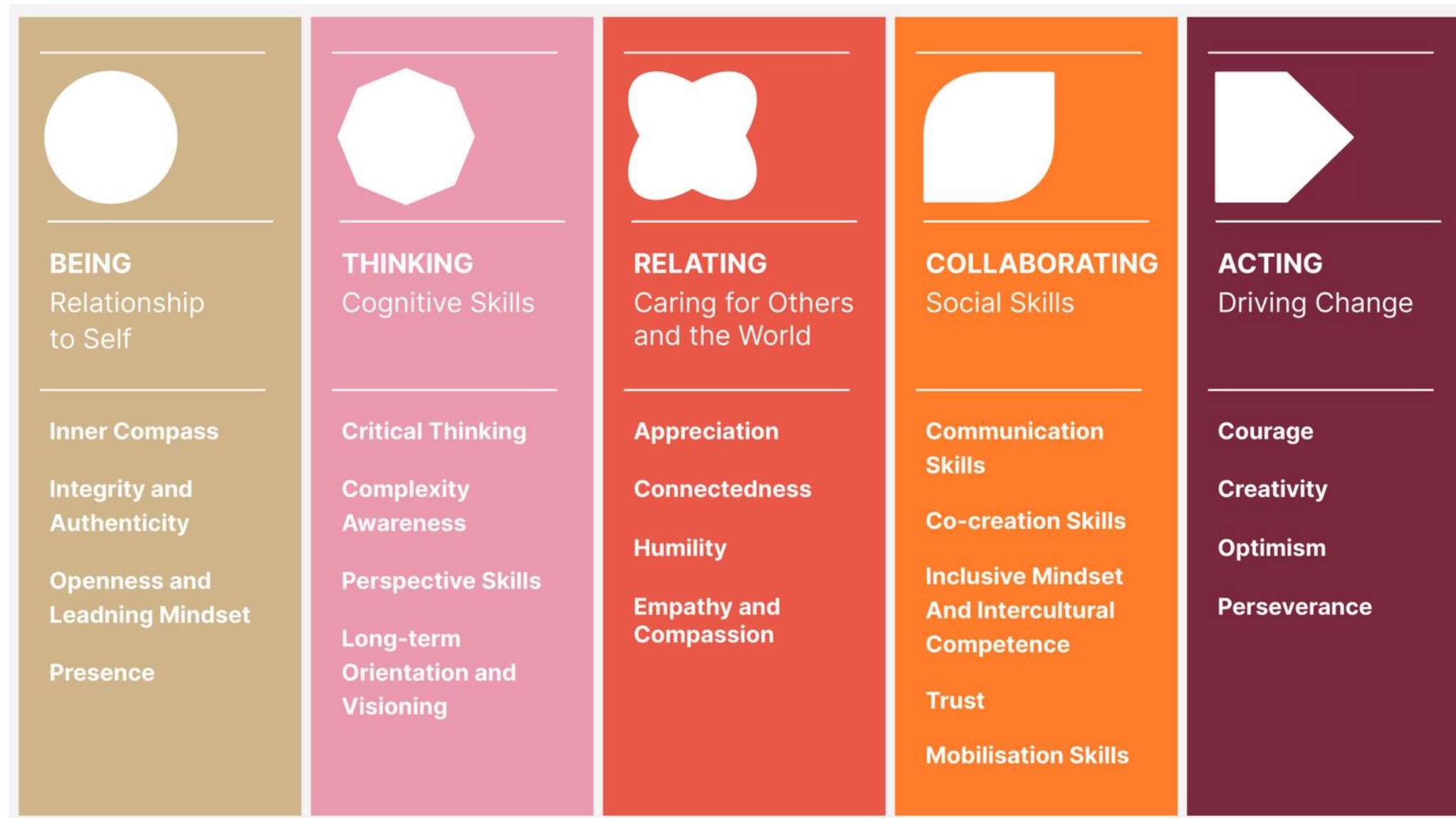


Upskilling mit Impact

IDG Skills in die Arbeitskultur integrieren

Innen wachsen, außen wirken

Der holistische Ansatz der **Inner Development Goals** (IDGs) ist eine globale Initiative, die sich darum bemüht Menschen bei der Entwicklung der inneren Fähigkeiten, Fertigkeiten und Qualitäten zu unterstützen, um die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) gemeinsam zu erreichen. Die **re:be Employee Journey** implementiert effektiv die individuelle Entwicklung deiner Mitarbeiter:innen in den Arbeitsalltag, fördert nachhaltige Veränderungen und schöpft das Potential deines Teams voll aus.



Sustainable Development Goals

Mitarbeiter:innen erreichen

- + One-stop solution**
Assessment, Konzeption, Durchführung,
Feedback & Evaluierung
- + Zugeschnitten**
auf die Anforderungen deines Unternehmens
und die Bedürfnisse deiner Mitarbeiter:innen
- + Persönlich & zugänglich**
Leicht zugängliche Lernpfade und Formate:
regelmäßiges, ortsunabhängiges Online-Lernen,
Praxisanwendung im Arbeitsalltag,
persönliche Begleitung in Workshops & Coachings

Added Value für dein Unternehmen

- + Zufriedenheit & Produktivität**
zufriedenere und resilientere Mitarbeiter:innen,
geringere Krankenstände / Fluktuation / Burn-Out-Rate
- + Etablierung als attraktiver Arbeitgeber**
 - > Great Place to Work
 - > Betriebliche Gesundheitsförderung
 - > ArbeitnehmerInnenschutzgesetz (ASchG)
- + Nachweislich wirksame Maßnahme**
für den verpflichtenden Nachhaltigkeits-Bericht (CSRD/ESRS)



Let's get in touch!



Dr. Werner Toth 
Science Lead

Superkraft


Klarheit in Organisationen steigern

Kern-Kompetenzen

- Impact-Management
- Organisationsentwicklung
- Projektmanagement
- Change Management- & Organisationsaufstellung

im Konzern, öffentlicher Verwaltung und KMUs

 werner@regenerative-business.org

 +43 650 20 40 611



Elisabeth Bartovics, MSc 
Business Lead

Superkraft

Ideen und Menschen verbinden

Kern-Kompetenzen

- HR & People Development, E-Learning,
- Seminar- & Konferenzorganisation (z.B.: [Digital Works for People, Work Needs a Future](#))
- Business Development & Partnerships
- Projektmanagement
- Zertifizierte Fachtrainerin für Erwachsene im Konzern, KMU und Start-up Bereich

 elisabeth@regenerative-business.org

 +43 699 10 34 35 64



FH-Prof.in Dr.in Christina Schweiger
Beraterin
Head of Human Resources & Organization Study Programs



Christof Strasser
Berater
Train the Trainer & agile Coach



Mareike Aram
Beraterin
Vorstand Pioneers of Change & Unternehmerin



Philipp Höll
Berater
Kommunikation & Marketing

